



Sprawozdanie Sekretariatu Kaznodziejstwa

W ramach Sekretariatu Kaznodziejstwa postanowiłem na początku kadencji poświęcić czas na osobiste spotkanie się z pracownikami Diecezji. Było to o tyle ważne, iż przychodząc z Diecezji Zachodniej, w zasadzie nie znałem się dobrze z większością kadry. Udało mi się ten cel w większości zrealizować.

Na początku kadencji postanowiłem przyjrzeć się sytuacji kadrowej Diecezji, skutkiem czego w roku 2020 powstał dokument pt.: „Prognoza sytuacji kadrowej w Diecezji Południowej na lata 2021 – 2031. Wynikało z niego, że na koniec roku 2031 nasza kadra skurczy się o połowę (a dane te biorą pod uwagę zatrudnianie nowych pracowników w tempie z poprzednich 10 lat).

Z dokumentu dowiedzieliśmy się, że statystycznie średnio co drugi młody pracownik zatrudniany w Kościele w Polsce rezygnuje ze służby. Jeśli nie można łatwo wpłynąć na ilość osób szukających zatrudnienia, to ograniczenie ilości tych, którzy ze służby rezygnują, wydawało się bardziej realne, w związku z czym postanowiłem zwrócić szczególną uwagę na młodszą część kadry.

Przez całą kadencję organizowaliśmy prywatne wyjazdy dla pracowników Diecezji. Uznaliśmy, że największa korzyść wynikać będzie z tego rodzaju spotkań wtedy, gdy będą one gromadzić jedynie te osoby, które naprawdę tego chcą. Zdecydowaliśmy zatem, że wyjazdy te nie mogą być spotkaniami służbowymi. Oznaczało to w praktyce, że każdy uczestnik samodzielnie musiał pokryć koszty przejazdu, noclegów i wyżywienia. Udało się zorganizować pięć takich spotkań i muszę przyznać, że były świetne i potrzebne. Duchowa atmosfera, przyroda i wspólnie spędzony czas był dla wszystkich uczestników czymś pięknym. Myślę, że wyjazdy te w dużej mierze wpłynęły na to, że większość młodszej kadry pracowników jest ze sobą zżyta.

Oprócz dwóch doświadczonych pastorów udało mi się odwiedzić wszystkich pozostałych pastorów, ewangelistów i wolontariuszy wraz z żonami. Poświęciłem wiele czasu na szkolenia misyjne, udając się razem z pracownikiem na teren jego służby. Angażowałem i inspirowałem młodszą i starszą kadre, przygotowując do prowadzenia Wystawy Biblii.



Udawałem się z młodszą kadrą do dyrektorów ośrodków kultury, burmistrzów i prezydentów miast, pokazując, jak można nawiązywać współpracę z urzędami miasta i gminy. Pomagałem mniej doświadczonej kadrze w problemach zborowych i brałem udział w spotkaniach rad zboru i zebraniach zborowych. Pomagałem również w planowaniu i realizacji zadań służby na kolejny rok. Zachęcałem pastorów jak i ewangelistów do edukacji w WSTH oraz osobistego spędzania czasu na modlitwie i studiowaniu Słowa Bożego.

Dyrektor Sekretariatu Kaznodziejstwa
Marek Jankowski